

Career Vision

熱い気持ちで!3年生(2016年卒)の就活がスタート!

<日程>
2/25
(1日目)
**就勝実践
Camp**

模擬採用試験で鍛えぬく3日間!人事担当者や
先輩から伝授された内定獲得のコツとは?

今から就職活動解禁日が3月1日となり、その直前の2月25日~27日に「就勝実践Camp」が開催されました。4回目となる今回は学生128名が参加。就活ガイドンス、本番ながらのグループワーク、個人・集団模擬面接、企業人事担当者や就職が内定した先輩によるパネルディスカッションといった、貴重な情報満載のプログラムを体験。どの会場も自ら輝かせる学生たちの熱気があふれています。

就勝実践Camp プログラム紹介

☆就活ガイドンス① 「就職活動の流れ・面接対策」

就職活動解禁日変更に惑わされず、
内定獲得への対策を練る。

就職活動解禁日が変更され、「会社説明会、書類選考は3月から、面接選考は8月から」「後ろ倒し」となるとされていますが、他校では早くも内々定者が出ていたり、本学にも「1day(2day)イータンシップ」と呼ばれる採用直結型インターンシップを経験した学生が相当いるなど、実質的な就職活動はすでに数か月前から始まっています。しかし、決して手遅れではありません。これから志望する企業への内定を獲得するため、ぜひ知っておいてほしいことは、内定が取れない主な理由です。それは、①就職活動への出遅れ・準備、②就職活動の作戦ミス、③志望動機が弱い、以上3点。これらに共通するのは、有名大企業の志望にこだわりすぎて、中小企業を含めた業界自体を研究できていないことです。中小企業の求人情報の豊富さを知り、業界企業研究を綿密に行って下さいまた、採用選考で求められていることを十分把握しそれを踏まえた自己PRや志望動機を採用側に伝え下さい。

3日間のプログラムの先頭を切って伝えられたキャリア支援課からのメッセージを、自らの就職活動に活かそうと学生たちは真剣な表情でメモを取っていました。

1日目:内定者 パネルディスカッション

『就活の現実』を語る内定を
獲得した先輩の声に感動!

「就活体験とは」「後輩へのアドバイスは」—内定を獲得した先輩のリアルで温かいコメントに、受講生たちはたくさん感動しました。多くのパネラーが強調したのは、親身に指導する先生やキャリア支援課スタッフの強力なバックアップなど、本学は就活を支える最高の環境が揃っていること。「一人で悩まない」という心強いエールに、皆は勇気づけられたようです。



☆グループワーク①

共同作業の中で、
課題達成に貢献する
役割を探して行動する。

面接試験でも行われるグループワークでは、誰かリーダー役の人がいれば、自分はグループ役に徹しようと思っていたが、結果的に自分がリーダーの役割をすることに元気なのはいいけれど、時として冷静さを失う自分に気をつけつつ、とにかく「楽しもう」と頑張りました。



特集03 企業人事担当者インタビュー

株式会社三城 人事 能力引出し 採用担当 姉尾 貢氏

何かに一生懸命打ち込んだ経験は、会社に入つてから生かされます。

私の会社は眼鏡の専門店チェーンです。お客様のこだわりに合わせることが大事なサービス業ですが、信頼していただきたくためにはやはり自分が大切です。なぜかは、何に打ち込んだ経験から生まれてきます。自分なりの目標をもって一生懸命取り組むと、自然と創意工夫をしまい、気がつくといつぱり生まれます。そんな経験は社会に出てからもきっと役に立ちます。私は歌をうがが好きで、軽音部の副部長をやり、音楽をやるために学校に行つてやがれました。ロック向きの声が出来なくてバンド活動はできなかったのですが、部員たちを支え続けることがやれたのは良かったですね。



積極的に行動すると決めました!

●中野彩音さん 法学部3年生
大阪府 東海大学付属仰星高等学校出身
グループワークを初めて体験し、考え方の異なる人と一緒に課題に取り組むことでめでたく実感しました。せっかく就勝実践Campに参加するのに何とか得たいという強い気持ちで積極的に行動することがめでたくありました。マッシュアップチャレンジでは3組中1位を獲得成功した理由を考え今後の就職活動に役立てたいです。

■ビジネスの実践知識を学ぶ 企業研究キーワード Vol. 8

WLB(ワークライフバランス)

多くの企業が真剣な取り組みを始めたワークライフバランスとは、一言で言えば「多様な働き方の実現」。柔軟な発想で仕事と生活を両立させ、自分が持っている能力を十分に生かし、誰もが望む人生を生きることをめざす「働き方の変革」です。出産・子育てなど女性に特有なライフイベントへの配慮はもちろん、男性の育児休暇など、固定概念に縛られないシステム作りが模索されています。

■知っておきたい 時事問題講座 Vol. 8

選挙権年齢18歳以上に引き下げ

自民、民主、維新、公明など与野党6党は選挙権を18歳以上にしようという公職選挙法改正案を、2015年3月6日、国会に再提出する方針で一致しました。成立は確実と言われており、早ければ2016年夏の参院選から適用され、約240万人が有権者に加わることになります。選挙権年齢の引き下げは、男性が25歳以上から20歳以上に引き下げられた1945年以来、70年ぶりになります。

■読みめるかな? 漢検に挑戦! Vol. 8

ヒント:夏草が……と生い茂る

答え:じょうじょう



<日程>
2/26
(2日目)
**就勝実践
Camp**

現役の人事採用担当者の声が聞ける!
本番さながらの緊張感を持って面接特訓。

「就勝実践Camp」に参加した学生で、一番緊張した場面という声が多いのが模擬面接。この2日目、3日目で個人模擬面接、集団模擬面接、グループディスカッションなどを経験する中で、学生たちは指摘されたところを修正しながら本番への対応能力を向上させていました。



キャリア支援部 チーフキャリアカウンセラー
特定非営利活動法人
日本キャリア開発協会認定 CDA
糟谷 映美子

私の座右の銘

「燃い転じて福となす」

((戦国策) 無策より)

「自分の身にふりかかった災難や失敗をうまく利用して、逆に自分に立つものとして利用すること」を意味します。失敗は成功のもと」「今がの功名」とも言いますね。

失敗はそれ自身が原因を知ることで、対策を立てて次に備えることができます。

あるいはその失敗が、新たに何かを始めるきっかけになることもあります。

失敗によっては磨かれ、成長していくことがあります。だから、失敗を恐れる必要はありません。

実は、本当の失敗とは「何もないこと」。何せば立ち止まっているより、失敗しながら前に進む方が、はるかに多くの経験値を積むことができます!

<日程>
2/27
(3日目)
**就勝実践
Camp**

模擬採用試験で鍛えぬく3日間!人事担当者や
先輩から伝授された内定獲得のコツとは?

今から就職活動解禁日が3月1日となり、その直前の2月25日~27日に「就勝実践Camp」が開催されました。4回目となる今回は学生128名が参加。就活ガイドンス、本番ながらのグループワーク、個人・集団模擬面接、企業人事担当者や就職が内定した先輩によるパネルディスカッションといった、貴重な情報満載のプログラムを体験。どの会場も自ら輝かせる学生たちの熱気があふれています。



面接特訓を活かし、人に役立つ警察官に!

●西本 大輔さん
法学院3年生 三重県立伊賀白鳳高等学校出身

これまで支えていたいた方々に恩返しをしたいという気持ちで、困っている人に手を差しのべられる警察官を目指しています。グループワークでは先生や先輩、同級生と積極的に情報をやり取りできて楽しかったです。個人面接の特訓では高い評価をいただき自信を持てましたが、欠点も指摘されたのでこれを就職活動に活かしたいと思います。

楽しかったグループワーク、厳しかった面接練習!

●高井 遼太さん
法学院3年生 大阪府立津根高等学校出身

グループワークではつい夢中になりましたが、自分の世界に入り込んでしまいました。また、個人面接では「ハキハキと話す」「具体的な経験やエピソードを教えて話す」などアドバイスをもらえて、自分に足りない所や課題に気づいたのが良かったです。参加した仲間からもいい刺激をもらいました。

☆グループワーク②

チームで高めた、
コミュニケーション力と論理力。

論理ゲームをグループワークで取り組み、グループワーク①での経験を基にチームワークをさらに高めました。2度目となる今回は、タイムキーパーやまとめ役などの役割分担を素早く決めて作業を進める班が増え、積み重ねた経験による効果が表れました。



「目から鱗」のマナー講座で就活パワーもアップ!

●長谷川 由貴さん
経済学部3年生 富山県立新川みどり野高等学校出身

マナー講座では、面接時の立ち振る舞いや、面接会場への入り方なども指導していましたが、個人面接では交換会場での出入りの仕方なども指導していました。個人面接、集団面接ではやはり準備不足で失敗を感じました。自己PRの言葉を考えても、なかなか自分の言葉で話せないものんですね。

☆面接特訓:個人面接
(一般企業志望・公務員志望)

企業・公務員の人事担当者らの
個別のアドバイスを
「本番」に役立てる!



☆進路獲得決意の集い

人事担当者と話せる絶好の機会
だから積極的にアプローチ!

実際に人事を担当されている企業の方も多数参加した立食による交流会。この個別に話ができる機会を逃さず、企業の方に質問や情報収集を行なうながら、就職活動への意気込みを新たにしていました。



熱い就勝実践Campの雰囲気を自分の力に!

●杉本 真奈さん 法学部3年生
広島県 新庄高等学校出身

参加者がやる気に満ちていて、その空気には気持ちが高まりました。模擬面接は初めてで、個人面接は緊張して周囲も見えない状態でしたが、集団面接での話を聞きながら順番に答えていたり、公務員志望の方は会話を聞いていました。公務員志望ですが併願を考える企業の研究が少ないので改善したことの大切さがよく分かりました。

「企業が求める人材とは?」が本音で語られた、

面接へのヒント満載のトークセッションでした。



☆企業人事担当者本音トーク:採用試験ではここを観る!

●康原 佳那さん 法学部3年生
大阪市立咲くやの花高等学校出身

個人面接を受けてみて、ほんとうに準備不足だなと思いました。妻は自分の強みである「責任感」や「リーダーシップ」が発揮できましたが、面接では「志望理由を固めていく必要があります」とアドバイスをもらいました。企業の人事担当者と話すことで課題を見つかり、とても良い経験だと思います。

就活のスタートラインに立てました!

●浅田 将裕さん 経済学部3年生
兵庫県 日生学園第三高等学校出身

前回参加した経験から、グループワークではリーダーシップが発揮できましたが、面接では「志望理由を固めていく必要があります」とアドバイスをもらいました。企業の人事担当者と話すことで課題を見つかり、とても良い経験だと思います。



☆企業人事担当者本音トーク:採用試験ではここを観る!

●株式会社ビケンテクノ
人事部長 清水章男氏

新しいアイデアを持っていて、実際に実行してくれた人が入社してくれる強みです。

株式会社ワンド・ダイニング
人事担当責任者代理 和田美樹氏

緊急の場合は即座に対応できる人材です。

公務員志望の方は、公務員の場合は公務員としての強みをもつて面接で頑張ってください。

公務員志望の方は、公務員としての強みをもつて面接で頑張ってください。

公務員志望の方は、公務員としての強みをもつて面接で頑張ってください